



Salon-de-Provence : une convention avec Biotech pour favoriser l'inclusion

Pour les usagers du Sessad APAR, la signature d'une convention avec la Ville et la société [Biotech Dental](#) préfigure de belles perspectives d'emploi.



Pour les usagers du Sessad APAR, leurs éducateurs et les membres de l'association, la signature d'une convention avec la Ville et la société [Biotech Dental](#) préfigure de belles perspectives d'emploi en milieu ordinaire. le

S'il est des dates importantes dans la vie d'une association, le 5 décembre fera sans doute partie de celles-ci. En effet, c'est ce jour que le Sessad Apar (Service d'éducation spéciale et de soins à domicile) a signé avec la municipalité de Salon-de-Provence et la société salonnaise [Biotech Dental](#) une convention afin de "favoriser l'accès à l'emploi et l'inclusion des personnes autistes dans le monde du travail"

A voir les jeunes présents, ce soir-là, nul n'a pu douter de leur motivation. Et cela n'a d'ailleurs pas échappé à [Philippe Veran](#), directeur de [Biotech Dental](#), venu en personne avec ses collaboratrices apposer sa signature. "Sur l'ensemble de nos différents sites, nous avons un panel de métiers qui correspondra, j'en suis sûr, à certains profils", a-t-il précisé, heureux à l'idée d'accueillir ces nouveaux collaborateurs.

Des jeunes atteints de troubles autistiques "C'est toujours enrichissant pour une entreprise d'accueillir des personnes avec des particularités. Cela donne aussi un autre sens à notre travail". Fahed, Nathan et Jules, suivis par le SESSAD ou le GEM, n'ont d'ailleurs pas hésité à lui dérouler l'étendue de leurs compétences... Langues apprises souvent en autodidacte, ils sont devenus spécialistes de codage informatique, créateurs de jeux vidéo

D'ailleurs, tous attendent avec impatience de visiter l'entreprise. Il faut dire que, pour ces jeunes atteints de troubles autistiques, travailler, surtout en milieu ordinaire, est un Graal, souvent difficile à atteindre. "Travailler leur permet de mener une vie normale, comme tout un chacun. Cela leur donne un objectif et surtout cela les valorise", a, pour sa part, commenté Bernadette Salmon. Et, bien entendu, lorsque l'emploi s'effectue en milieu ordinaire, c'est un pas de plus franchi dans cette inclusion, celle que tout le monde appelle de ses vœux.



Une motivation à toute épreuve Chez Biotech, on a donc décidé de faciliter l'accès à l'emploi de ces personnes atteintes de Trouble du spectre autistique . Une perspective qui nécessite cependant un travail en amont. Les équipes du CCAS ont d'ailleurs œuvré sur ce projet depuis plus d'un an en corrélation avec celles du SESSAD et de Biotech dont le directeur s'est engagé à mettre tout en place pour accueillir dans les meilleures conditions les futurs employés.

Stéphane Blanchard, élu délégué au CCAS , a rappelé la volonté municipale de faciliter l'inclusion de toute personne en situation de handicap. "Nous avons créé, au sein de CCAS, un service spécialement dédié, sous l'impulsion de Sophie Mercier, élue déléguée au handicap, qui accompagne les personnes dans tous les aspects de leur vie. Nous avons en cela un rôle de facilitateur en matière d'accès à l'emploi . Nous savons combien le travail en milieu ordinaire peut aussi permettre à ces personnes de développer de nouvelles compétences"

En ce soir là, tout le monde, éducateurs, membres des associations, jeunes et parents avaient le sourire aux lèvres, heureux de construire ensemble des marches vers une inclusion enrichissante pour tous.

En attendant de rejoindre l'entreprise pour un stage, un emploi ou une simple visite, 15 membres du SESSAD APAR s'envoleront en janvier pour la Laponie avec une parure de gants et masques de la marque [Racer](#), offert par Biotech.

Et, surtout, avec la satisfaction d'avoir, grâce à leurs actions, financé en partie leur voyage.